



NICOLE ORTIS, CRÉATRICE DU JEU L'APPRENTICIEN

Nicole Ortis, coach, a créé un jeu destiné à accompagner différents publics dans leur prise de décision. Les entreprises à travers leurs dirigeants et leurs salariés peuvent ainsi s'essayer à l'Apprenticien et s'inscrire dans une dynamique d'apprentissage et de transmission.

Tout commence avec un accueil souriant orchestré par les coaches Nicole Ortis et Aude Lefranc. Des groupes de trois ou quatre personnes sont formés puis on s'installe autour d'un plateau de jeu. Une animatrice encourage les participants à définir le projet personnel ou professionnel qui doit être confronté au jeu. L'envie d'escalader une montagne ou celle de développer son entreprise sur un nouveau secteur d'activité, tout est bon pour jouer à l'Apprenticien.

L'Apprenticien : l'évaluation de projets par le jeu

Chacun choisit un héros capable de l'épauler dans les moments de doute, et se promène ensuite librement sur le plateau, choisissant parmi les catégories : Actions, Aléas, Intellect, Ressources ou encore Emotions. Une fois le thème choisi, une question est adressée au joueur : « Quelles sont les barrières que tu te poses dans ton projet et quels sont tes atouts pour les dépasser ? ». Le joueur répond. Il est évalué par les autres sur sa réponse et la cohérence avec son projet.

Encouragement et réflexion

C'est avec bienveillance que chacun émet son opinion sur la réponse du joueur et apporte une analyse personnelle. A travers le regard des autres, guidé par les questions du jeu, le participant est amené à s'interroger sur son projet et à se confronter à des interrogations parfois simples mais pertinentes. Pour un dirigeant qui a la tête dans le guidon, l'exercice peut aider à mettre le doigt sur des zones d'ombre qui nécessiteraient d'être traitées.

A l'issue du jeu, chacun exprime aux autres son opinion sur leur projet et souligne les aspects positifs qu'il a décelés.

En partant, les participants sont à la fois re-motivés autour de leur objectif et leurs capacités mais aussi recentrés sur les questions clé qui permettront de mener à terme le projet présenté.

■ NADÈGE HUBERT



PIERRE, CHEF D'ENTREPRISE, A TESTÉ L'APPRENTICIEN.